Nasz znak: Z.0050.37.2014

**Zarządzenie Nr 37/2014**

**Wójta Gminy Gietrzwałd**

**z dnia 19 maja 2014r.**

**w sprawie ogłoszenia konkursu na kandydata na stanowisko dyrektora**

**Zespołu Szkolno – Przedszkolnego w Sząbruku, ul. Andrzeja Samulowskiego 1.**

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt. 5 ustawy z dnia 08 marca 1990r. o samorządzie gminnym (*jednolity tekst* Dz. U. z 2013r. poz. 594 z późn. zm.), w związku z art. 5c pkt. 2   
i art. 36a ust. 1 i 2 ustawy z dnia 07 września 1991r. o systemie oświaty (*jednolity tekst* Dz. U. z 2004r. Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej   
z dnia 27 października 2009r. w sprawie wymagań, jakim powinna odpowiadać osoba zajmująca stanowisko kierownicze w poszczególnych typach publicznych szkół i rodzajów publicznych placówek (Dz. U. Nr 184, poz. 1436 z późn.zm.)

zarządzam, co następuje:

**§ 1.** 1.Ogłasza się konkurs na kandydata na stanowisko dyrektora Zespołu Szkolno-Przedszkolnego w Sząbruku, ul. Andrzeja Samulowskiego 1.

2. Treść ogłoszenia o konkursie stanowi załącznik nr 1 do zarządzenia.

**§ 2.** Zarządzenie podlega ogłoszeniu poprzez umieszczenie na stronie internetowej BIP Urzędu Gminy w Gietrzwałdzie, na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy w Gietrzwałdzie oraz w dzienniku o zasięgu wojewódzkim.

**§ 3.** Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

**Załącznik nr 1**

do Zarządzenia

Wójta Gminy Gietrzwałd Nr 37/2014

z dnia 19.05.2014r.

**Wójt Gminy Gietrzwałd**

**ogłasza konkurs na kandydata na stanowisko dyrektora**

**Zespołu Szkolno-Przedszkolnego w Sząbruku, ul. Andrzeja Samulowskiego 1.**

1. Do konkursu może przystąpić nauczyciel mianowany lub dyplomowany, który spełnia łącznie następujące wymagania:

1) ukończył studia wyższe magisterskie i posiada przygotowanie pedagogiczne oraz kwalifikacje   
do zajmowania stanowiska nauczyciela w przedszkolu lub szkole,

2) ukończył studia wyższe lub studia podyplomowe z zakresu zarządzania albo kurs kwalifikacyjny   
z zakresu zarządzania oświatą, prowadzony zgodnie z przepisami w sprawie placówek doskonalenia nauczycieli,

3) posiada co najmniej pięcioletni staż pracy pedagogicznej na stanowisku nauczyciela   
lub pięcioletni staż pracy dydaktycznej na stanowisku nauczyciela akademickiego,

4) w okresie ostatnich pięciu lat bezpośrednio przed powierzeniem stanowiska dyrektora uzyskał   
co najmniej dobrą ocenę pracy w przedszkolu, szkole lub placówce, a w przypadku nauczyciela akademickiego pozytywną ocenę pracy w okresie ostatnich czterech lat pracy w szkole wyższej, jeżeli stanowisko dyrektora obejmuje bezpośrednio po ustaniu zatrudnienia w szkole wyższej, albo w okresie roku bezpośrednio przed przystąpieniem do konkursu na stanowisko dyrektora uzyskał pozytywną ocenę dorobku zawodowego,

5) spełnia warunki zdrowotne niezbędne do wykonywania pracy na stanowisku kierowniczym,

6) nie był karany karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 76 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (*jednolity tekst* Dz. U. z 2014r., poz. 191), a w przypadku nauczyciela akademickiego – karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 140 ust. 1 ustawy z dnia 27 lipca 2005r. - Prawo o szkolnictwie wyższym (*jednolity tekst* Dz. U. z 2012r., poz. 572 z późn. zm.), oraz nie toczy się przeciwko niemu postępowanie dyscyplinarne,

7) nie był skazany prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe,

8) nie toczy się przeciwko niemu postepowanie o przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego,

9) nie był karany zakazem pełnienia funkcji kierowniczych związanych z dysponowaniem środkami publicznymi, o którym mowa w art. 31 ust.1 pkt. 4 ustawy z dnia 17 grudnia 2004r.   
o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych (Dz. U. z 2013r., poz. 168).

2**.** Oferty kandydatów przystępujących do konkursu powinny zawierać:

1) uzasadnienie przystąpienia do konkursu oraz koncepcję funkcjonowania i rozwoju Zespołu Szkolno-Przedszkolnego w Sząbruku,

2) poświadczoną przez kandydata za zgodność z oryginałem kopię dowodu osobistego   
lub innego dokumentu potwierdzającego tożsamość oraz poświadczającego obywatelstwo kandydata;

3) życiorys z opisem przebiegu pracy zawodowej, zawierający w szczególności   
informację o stażu pracy pedagogicznej - w przypadku nauczyciela albo stażu pracy dydaktycznej - w przypadku nauczyciela akademickiego,

- 2 -

4) oryginały lub poświadczone przez kandydata za zgodność z oryginałem kopie dokumentów potwierdzających posiadanie wymaganego stażu pracy, o którym mowa w pkt 3,

5) oryginały lub poświadczone przez kandydata za zgodność z oryginałem kopie dokumentów potwierdzających posiadanie wymaganego wykształcenia, w tym dyplomu ukończenia studiów magisterskich, świadectwa ukończenia studiów podyplomowych z zakresu zarządzania albo świadectwa ukończenia kursu kwalifikacyjnego z zakresu zarządzania oświatą,

6) zaświadczenie lekarskie o braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy   
na stanowisku kierowniczym wydane przez lekarza uprawnionego do wykonywania badań profilaktycznych,

7) oświadczenie, że przeciwko kandydatowi nie toczy się postępowanie o przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub postępowanie dyscyplinarne,

8) oświadczenie, że kandydat nie był skazany prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe,

9) oświadczenie, że kandydat nie był karany zakazem pełnienia funkcji związanych   
z dysponowaniem środkami publicznymi, o którym mowa w art. 31 ust. 1 pkt 4 ustawy   
z dnia 17 grudnia 2004r. o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych (Dz. U. z 2013r., poz. 168),

10) oświadczenie o dopełnieniu obowiązku, o którym mowa w art. 7 ust. 1 i ust. 3a ustawy   
z dnia 18 października 2006r. o ujawnianiu informacji o dokumentach organów bezpieczeństwa państwa z lat 1944-1990 oraz treści tych dokumentów (*jednolity tekst* Dz. U. z 2013r., poz.1388) – w przypadku kandydata na dyrektora publicznej szkoły,

11) oryginał lub poświadczoną przez kandydata za zgodność z oryginałem kopię aktu nadania   
stopnia nauczyciela mianowanego lub dyplomowanego - w przypadku nauczyciela,

12) oryginał lub poświadczoną przez kandydata za zgodność z oryginałem kopię karty oceny   
pracy - w przypadku nauczyciela lub oceny dorobku zawodowego – w przypadku nauczyciela akademickiego,

13) oświadczenie, że kandydat nie był karany karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 76  
ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (*jednolity tekst* Dz. U.   
z 2014r., poz. 191) lub w art. 140 ust. 1 ustawy z dnia 27 lipca 2005r.- Prawo   
o szkolnictwie wyższym (*jednolity tekst* Dz. U. z 2012r., poz. 572 z późn. zm.)   
w przypadku nauczyciela i nauczyciela akademickiego,

14) oświadczenie, że kandydat wyraża zgodę na przetwarzanie danych osobowych zgodnie   
z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2002r.   
Nr 101, poz. 926 z późn. zm.) w celach przeprowadzenia konkursu na stanowisko dyrektora zespołu szkolno-przedszkolnego.

3.Wymagane dokumenty należy składać w zamkniętej kopercie z dopiskiem **„Konkurs   
na stanowisko dyrektora Zespołu Szkolno-Przedszkolnego w Sząbruku” -** osobiście   
w sekretariacie Urzędu Gminy w Gietrzwałdzie pok. nr 6 lub za pośrednictwem poczty na adres: Urząd Gminy w Gietrzwałdzie, 11-036 Gietrzwałd, ul. Olsztyńska 2, **w terminie do dnia   
06 czerwca 2014r.** *(włącznie)* **do godziny 15 00** .

4.Konkurs przeprowadzi komisja konkursowa powołana przez Wójta Gminy Gietrzwałd.

5.O terminie i miejscu przeprowadzenia postępowania konkursowego kandydaci zostaną powiadomieni indywidualnie.